



# 2014 年毕业生就业质量 年度报告

二〇一四年十二月

## 目录

<b>一 毕业生就业基本情况</b> .....	<b>5</b>
(一) 毕业生规模和结构.....	5
(二) 就业情况.....	6
1 就业率.....	6
2 就业分布.....	8
<b>二 毕业生就业工作情况</b> .....	<b>13</b>
(一) 就业市场主动需求分析.....	13
1 招聘会数量和规模.....	13
2 招聘单位性质分布.....	13
3 招聘单位地区分布.....	14
4 稳定就业合作单位.....	15
(二) 就业工作措施.....	16
1 完善体制机制,合力推动就业.....	16
2 健全指导体系,加强就业教育.....	16
3 结合学校特色,积极开拓市场.....	17
4 加强平台建设,提高服务质量.....	18
<b>三 毕业生就业满意度</b> .....	<b>20</b>
(一) 毕业生签约满意度.....	20
(二) 毕业生对学院和学校就业服务满意度.....	21
<b>四 对教育教学的反馈</b> .....	<b>23</b>
<b>五 2015 年就业形势分析</b> .....	<b>25</b>
<b>附表(一) 2014 届本专科生分学院、专业就业率统计表</b> .....	<b>26</b>
<b>附表(二) 2014 届研究生分学院、专业就业率统计表</b> .....	<b>27</b>



西安理工大学属中央和陕西省共建、以陕西省管理为主的高校。学校前身是北京机械学院和陕西工业大学于1972年合并组建的陕西机械学院，1994年1月经批准更名为西安理工大学。学校是国家“中西部高等教育振兴计划”入选高校、陕西省高水平大学建设工程支持高校。

学校现有金花、曲江、莲湖3个校区和大学科技园，占地总面积135.2万平方米。现设14个学院和2个教学（科研）部。学校建有8个博士后科研流动站，设有23个实验教学中心，其中有2个国家实验教学示范中心，1个国家技术推广中心、1个国家工程研究中心、1个国家重点实验室培育基地，2个教育部重点实验室、7个陕西省重点实验室、5个陕西省工程研究中心、10个陕西省高等学校实验教学示范中心。

学校是我国首批获得博士、硕士、学士学位授予权的高校之一。学校设有研究生院，现有10个博士学位授权一级学科，41个博士学位授权二级学科，23个硕士学位授权一级学科，91个硕士学位授权二级学科，学位授权点覆盖全部本科专业。水利工程学科为国家一级重点学科，机械制造及其自动化等21个学科为陕西省重点学科。

学校现有专任教师 1392 人，其中教授、副教授 675 名，全国优秀教师 3 名，国家、省部级有突出贡献的专家 5 名，国家和省部级劳动模范、先进工作者、优秀教师、教学名师、师德标兵等 34 名，国务院学位委员会学科评议组成员 1 名，教育部高等学校专业教学指导委员会委员 7 名。

学校现设本科专业 62 个，其中 10 个专业为国家特色专业建设点，16 个专业为陕西省特色专业建设点，8 个专业为陕西省名牌专业。现有在校生近三万名，其中普通全日制本科生近 18000 名，博士、硕士研究生 7000 余名，全日制专科生 4000 余名。学校坚持以人才培养为根本，深化教育教学改革，不断完善人才培养模式，建设成果显著。获国家教学成果奖 4 项，陕西省教学成果奖 58 项；有 5 门国家级精品课程、45 门省级精品课程；有国家级教学团队 4 个。



学校是中国人民解放军海军后备军官选拔和培训基地，是教育部本科教学工作水平评估优秀学校、教育部实施“大学生创新性试验计划项目”高校、教育部首批实施“卓越工程师教育培养计划”高校、教育部专业学位研究生教育综合改革试点单位。

学校科研工作面向国家经济建设主战场，注重技术创新和成果转化，科研成果先后获得国家科技进步奖等国家级奖 21 项、省部级奖 300 余项。学校被授予“十五”期间陕西省产学研联合开发先进集体、在振兴装备制造业工作中做出重要贡献的先进单位等荣誉称号。

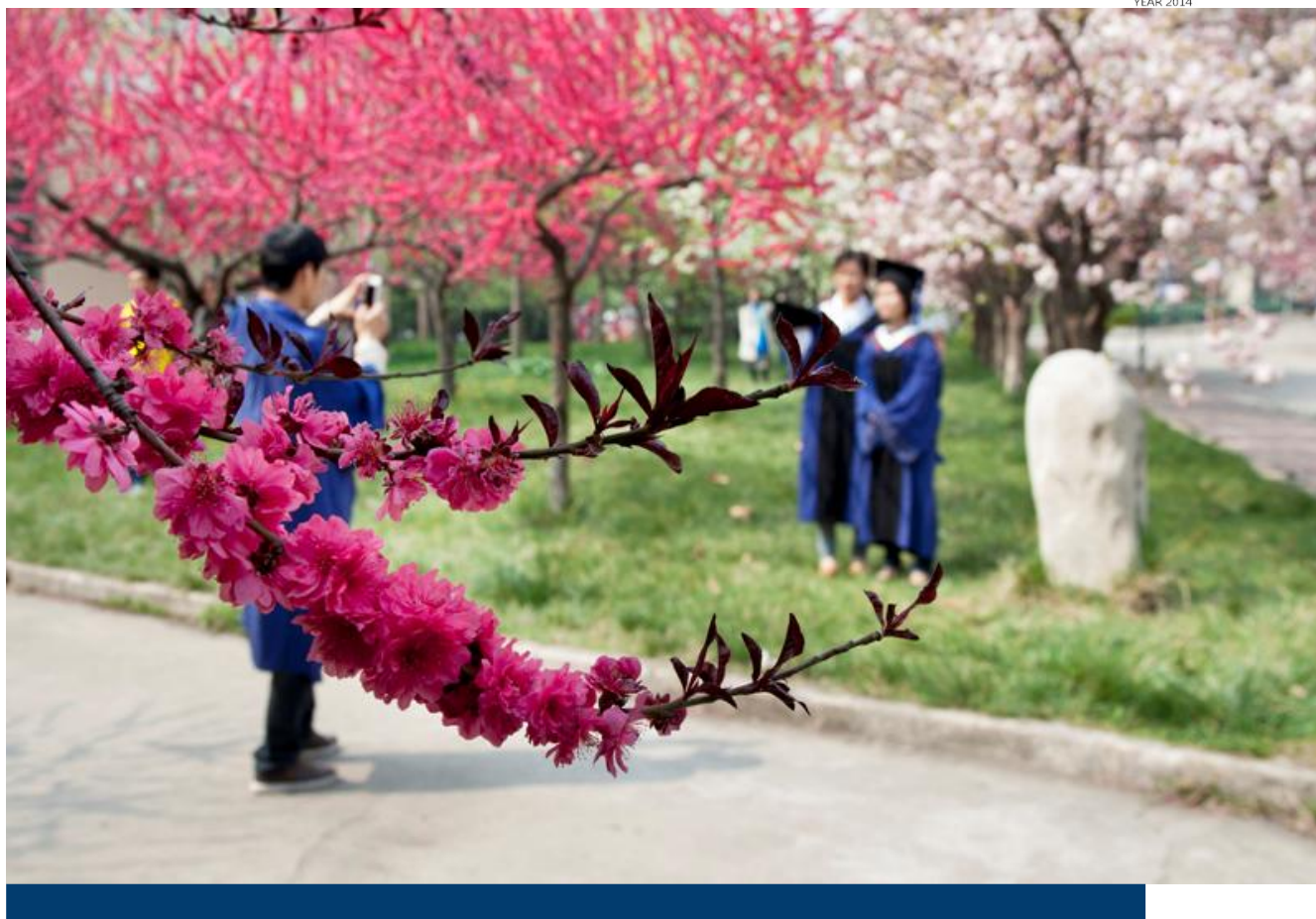
学校一贯重视对外学术交流与合作，与美国、德国、日本、意大利等 17 个国家和地区的 30 余所院校和科研机构建立了合作交流关系。自 1999 年起，与德国斯图加特媒介大学联合培养中德双重学历本科生、硕士研究生。

学校面向全国 30 个省（市、区）招生，考生报考踊跃，近三年，学校在全国第一志愿录取率均超过 90%。本科毕业生一次性就业率位居在陕高校前列。学校先后被教育部评为“全国普通高等学校毕业生就业工作先进集体”、“全国毕业生就业典型经验高校”。

长期以来，西安理工大学发扬“艰苦奋斗、自强不息”的学校精神，秉承“祖国、荣誉、责任”的校训，坚持“育人为本、知行统一”的办学理念，培养了十万余名各类专门人才，为国家和地方经济建设，特别是为国家制造业、水利水电行业的发展做出了重要的贡献。近年来，

学校以科学发展观为指导，以全面提高质量为核心，着力加强内涵建设，办学水平和社会声誉稳步提升。当前，学校正在为实现建设以工为主、多学科协调发展、特色鲜明的国内一流教学研究型大学的目标而努力奋斗。





# 1 毕业生就业基本情况

## 一 毕业生就业基本情况<sup>1</sup>

### (一) 毕业生规模和结构

学校 2014 届毕业生共 6498 人。其中本科生 3783 人，专科生 1193 人，研究生<sup>2</sup>1522 人；男生 3987 人，女生 2511 人；陕西生源 4438 人，非陕西生源 2060 人。具体情况如下图所示：

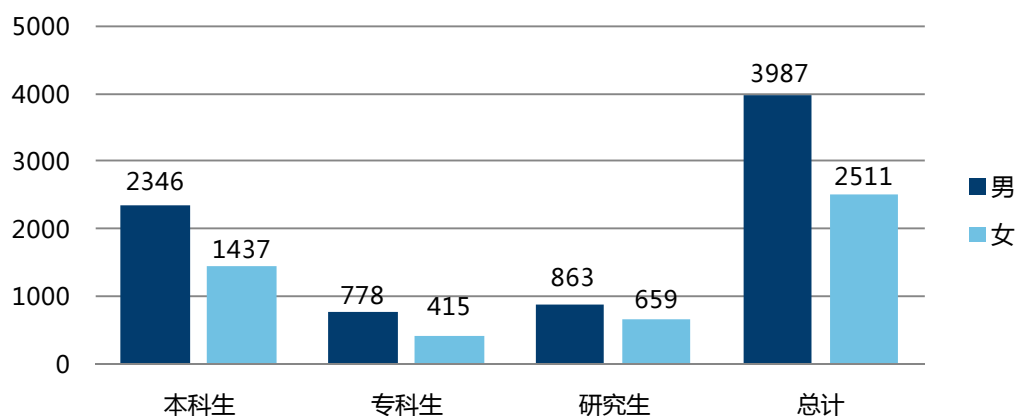


图 1-1 2014 届毕业生性别分布

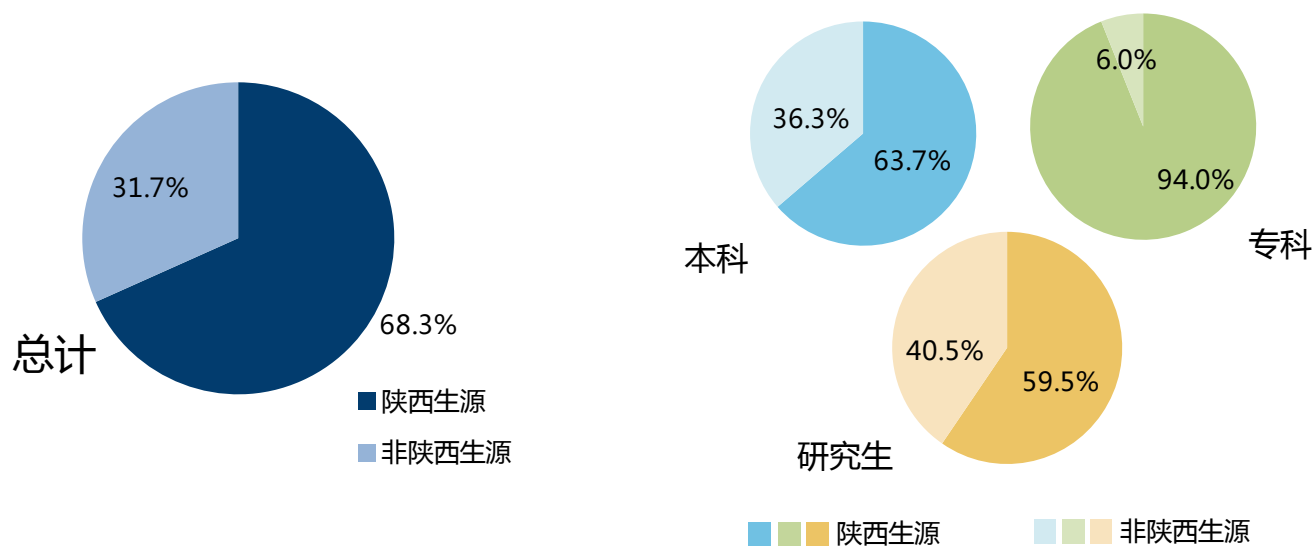


图 1-2 2014 届毕业生生源地分布

<sup>1</sup> 数据统计日期截至 2014 年 10 月 31 日。  
<sup>2</sup> 包括硕士研究生和博士研究生。

学校 2014 届毕业生涉及 9 个学科门类。具体分布如下：

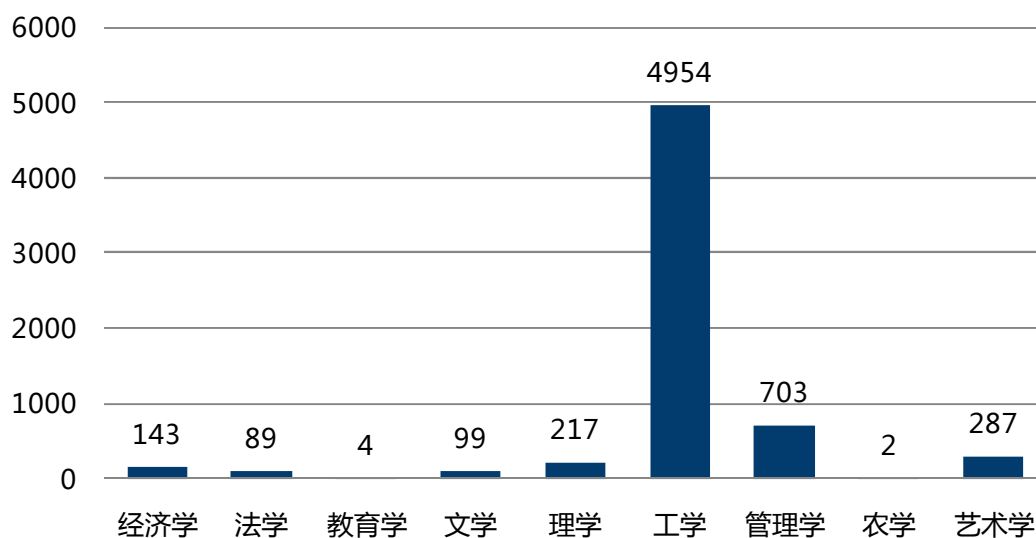


图 1-3 2014 届毕业生学科结构分布

## (二) 就业情况

### 1 就业率

#### (1) 总体情况

学校 2014 届毕业生的总体就业率为 93.8%。分学历就业率如下：

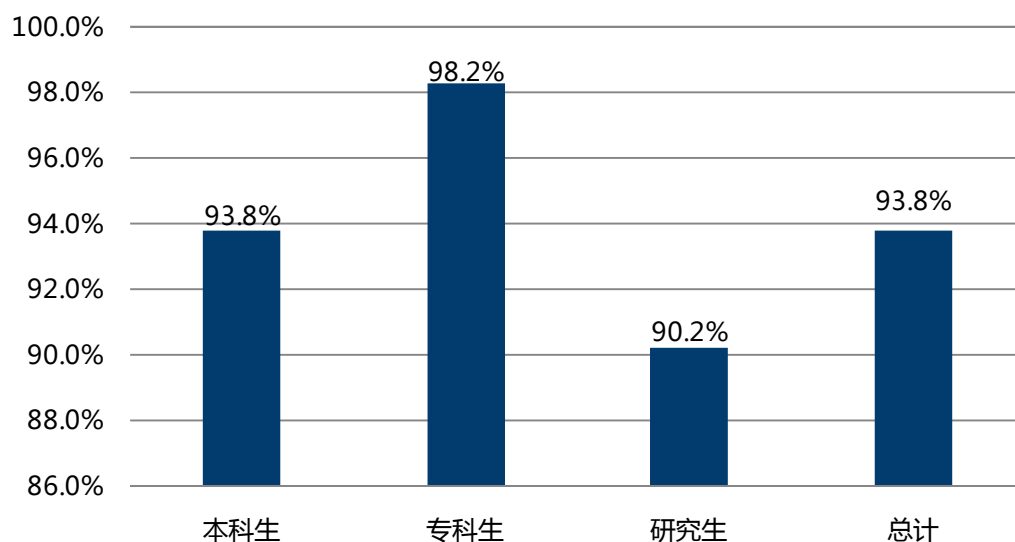


图 1-4 2014 届毕业生分学历就业率



## (2) 毕业去向

根据教育部关于“毕业去向”的划分标准，学校2014届毕业生分学历毕业去向如下：

表 1-1 2014 届毕业生分学历毕业去向统计表

	本科生 (%)	专科生 (%)	研究生 (%)	总体 (%)
签就业协议形式就业	56.81	89.61	82.26	68.79
签劳动合同形式就业	0.32	0.08	0.52	0.32
其他录用形式就业	15.25	0.17	3.42	9.71
应征义务兵	1.53	0.67	0	1.02
地方基层项目	0.05	0	0	0.03
自主创业	0.03	0	0	0.02
升学	18.53	7.71	4.01	13.14
出国、出境	1.24	0	0	0.72
未就业	6.24	1.76	9.79	6.25

## (3) 未就业情况统计

学校2014届毕业生未就业406人，未就业原因及占比如下：

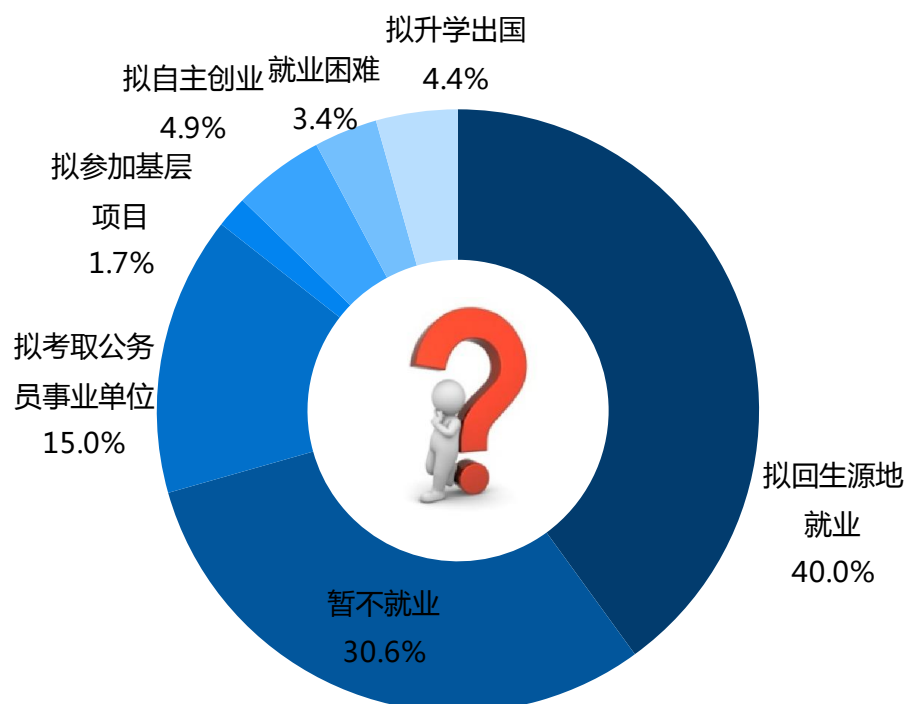


图 1-5 2014 届毕业生未就业原因及占比

## 2 就业分布<sup>3</sup>

### (1) 就业单位分布

学校 2014 届毕业生就业 6092 人，签约单位形式就业 5124 人，占有所有就业形式的 84.1%。其中本科生签约 2740 人，专科生签约 1072 人，研究生签约 1312 人。按就业单位性质分布如下：

表 1-2 2014 届毕业生分学历就业单位性质分布

	本科生 (%)	专科生 (%)	研究生 (%)	总体 (%)
机关	0.66	0.47	0.69	0.62
科研设计单位	0.51	0.19	5.26	1.66
高等教育单位	0.18	0.19	11.05	2.97
中、初等教育单位	0.29	0.09	1.45	0.55
医疗卫生单位	0	0.19	0.37	0.14
其它事业单位	0.91	1.77	3.96	1.87
国有企业	30.33	17.62	33.46	28.47
三资企业	5.18	20.06	2.90	7.71
其它企业	59.64	58.95	39.41	54.31
部队	2.23	0.28	1.45	1.62
农村建制村	0.07	0	0	0.04
城镇社区	0	0.19	0	0.04

其中，学生在企业就业的情况如下：

表 1-3 2014 届毕业生分学历签约标志性单位分布

	本科生 (%)	专科生 (%)	研究生 (%)	总体 (%)
规模以上企业	36.4	27.9	41.5	35.9
全国五百强企业	9.2	10.3	16.5	11.3
央企	5.1	2.5	11.4	6.2

<sup>3</sup> 以签约单位就业的毕业生为分析对象，即“签就业协议、签劳动合同、其他录用形式和地方基层项目”就业的毕业生。

## (2) 就业地区分布

学校 2014 届毕业生就业地区主要集中在陕西省，占 54%；分学历省内  
外就业情况如图 1-6 所示。毕业生就业按地区分布情况如图 1-7 所示。

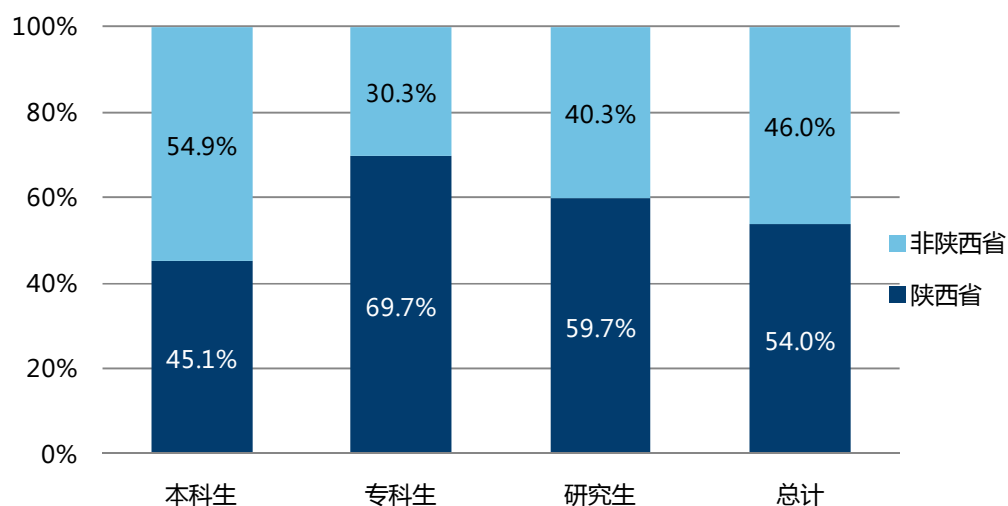


图 1-6 2014 届毕业生就业地区分布 (一)

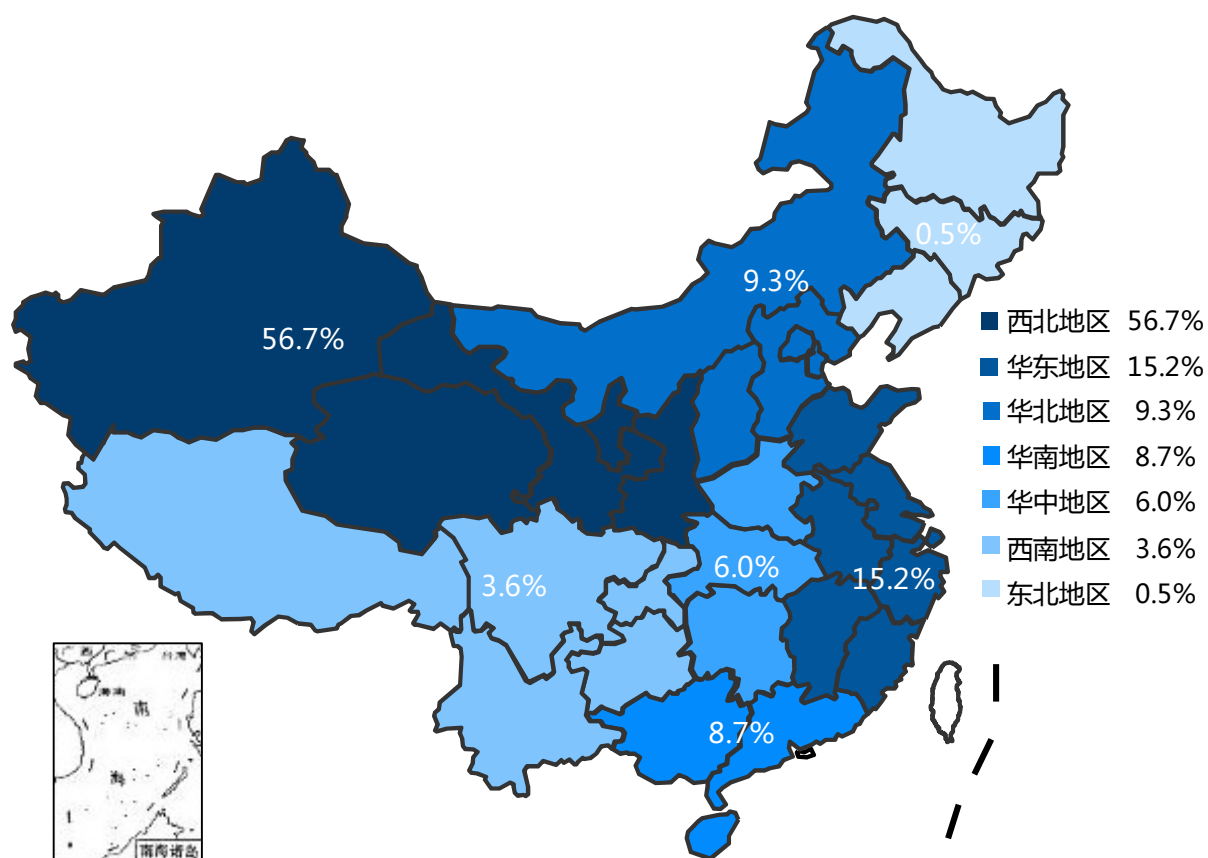


图 1-7 2014 届毕业生就业地区分布 (二)

### (3) 就业行业分布

表 1-4 2014 届毕业生就业行业分布

	本科生 (%)	专科生 (%)	研究生 (%)	总计 (%)
制造业	38.80	52.05	20.27	36.83
信息传输、软件和信息技术服务业	12.19	8.49	13.57	11.77
建筑业	16.64	6.34	5.79	11.71
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6.57	2.71	9.08	6.40
科学研究和技术服务业	4.45	1.59	10.14	5.31
教育	1.71	0.56	13.64	4.53
批发和零售业	4.82	7.93	0.99	4.49
金融业	2.26	1.03	6.02	2.97
租赁和商务服务业	3.10	2.15	1.91	2.60
水利、环境和公共设施管理业	0.37	1.03	6.02	1.95
房地产业	1.75	1.96	1.52	1.74
公共管理、社会保障和社会组织	0.84	2.61	2.52	1.64
军队	2.23	0	1.37	1.54
文化、体育和娱乐业	0.80	2.33	1.52	1.31
交通运输、仓储和邮政业	1.09	1.58	1.45	1.28
居民服务、修理和其他服务业	0.44	4.47	0.30	1.25
采矿业	0.88	0.18	2.36	1.10
住宿和餐饮业	0.58	2.24	0.15	0.82
卫生和社会工作	0.26	0.47	0.77	0.43
农、林、牧、渔业	0.22	0.28	0.61	0.33



#### (4) 岗位类型分布

学校 2014 届毕业生中，从事“与技术相关的岗位”的毕业生<sup>4</sup>占 67.9%。

图 1-8 是排名前十的从事岗位：

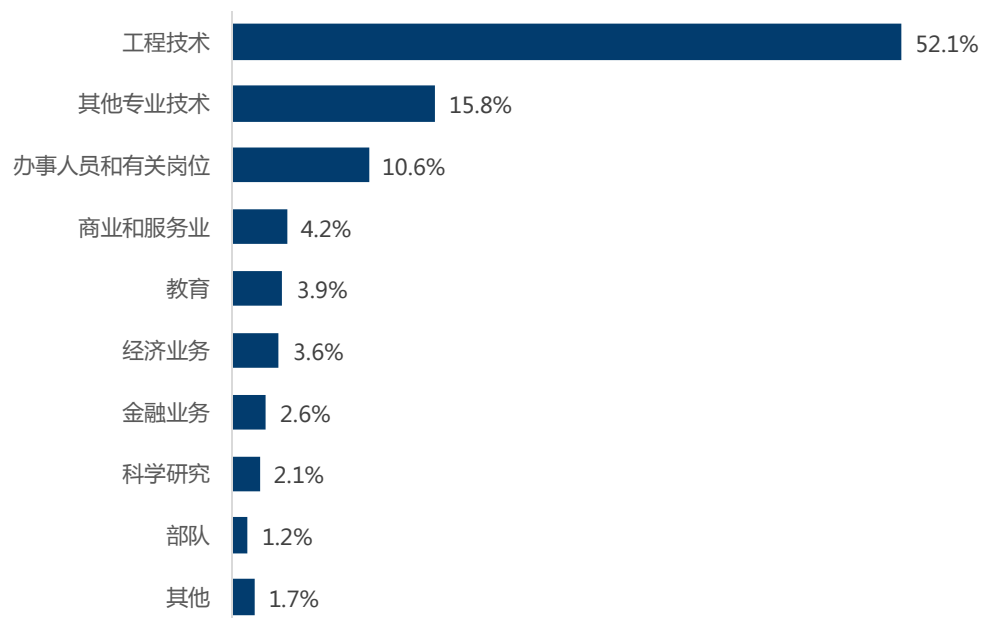


图 1-8 2014 届毕业从事岗位排名前十



<sup>4</sup> 即从事“工程技术”与“其他专业技术”岗位的人数和。



## 2 毕业生就业工作情况

## 二 毕业生就业工作情况

### (一) 就业市场主动需求分析

#### 1 招聘会数量和规模

2014 届校园招聘从 2013 年 9 月开始至 2014 年 5 月结束，共有 1576 场招聘会。其中大型招聘会 2 场（358 家单位），地方人才市场招聘会和各集团公司招聘会 16 场（365 家单位），1558 家单位举办专场招聘会，共有 2281 家招聘单位来校招聘。招聘单位数量按来校时间分布如下：

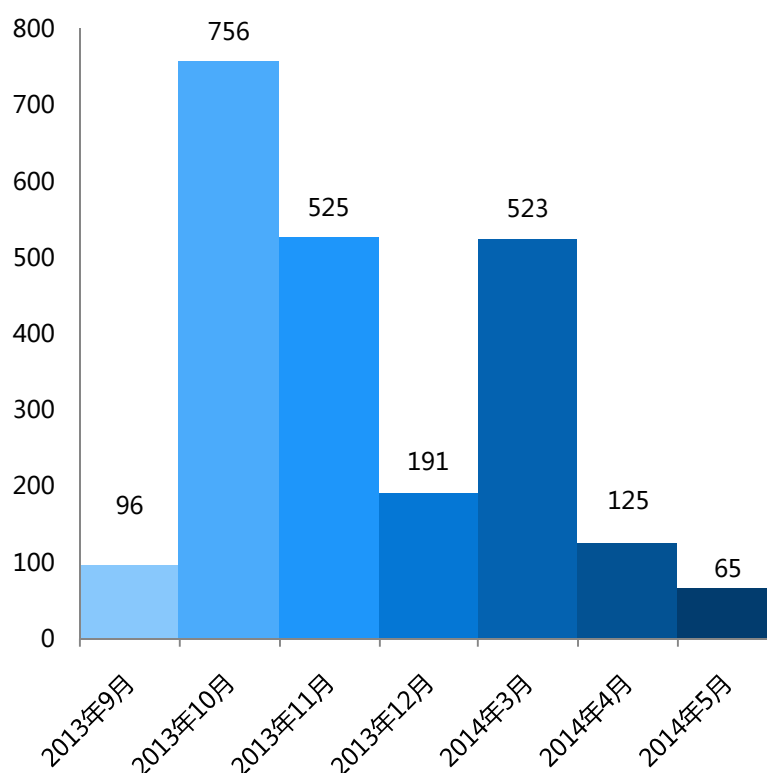


图 2-1 2014 届招聘单位数量分布

#### 2 招聘单位性质分布

来校招聘单位以企业居多，占全部招聘单位的 92.2%。其中国有企业占 22%，三资企业占 8.1%，其他企业<sup>5</sup>占 62.1%。

具体分布如下：

<sup>5</sup> 指除国有企业和三资企业外的其他企业。

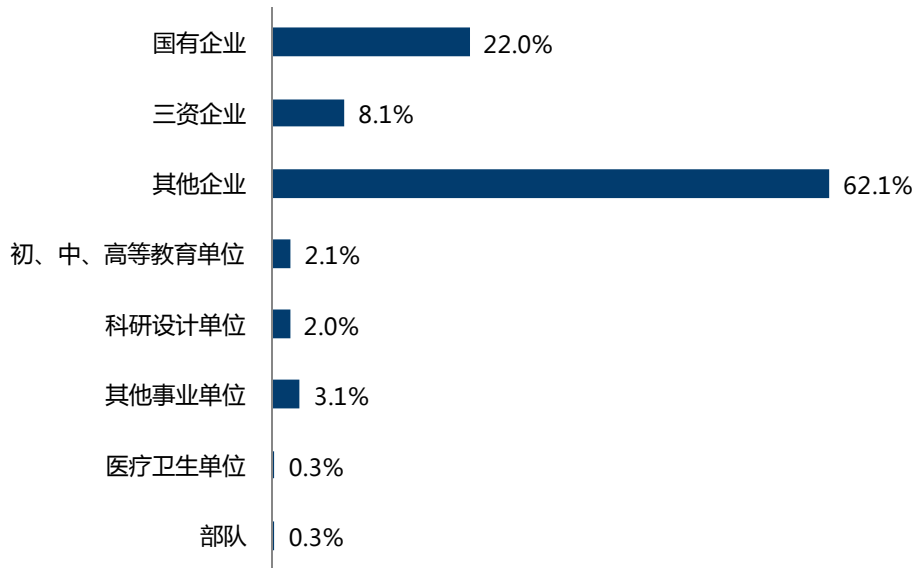


图 2-2 2014 届招聘单位性质分布

### 3 招聘单位地区分布

下图是招聘单位的地区分布，西北地区招聘单位数量占 44.6%。其中，陕西省招聘单位 915 家，占 40.1%。

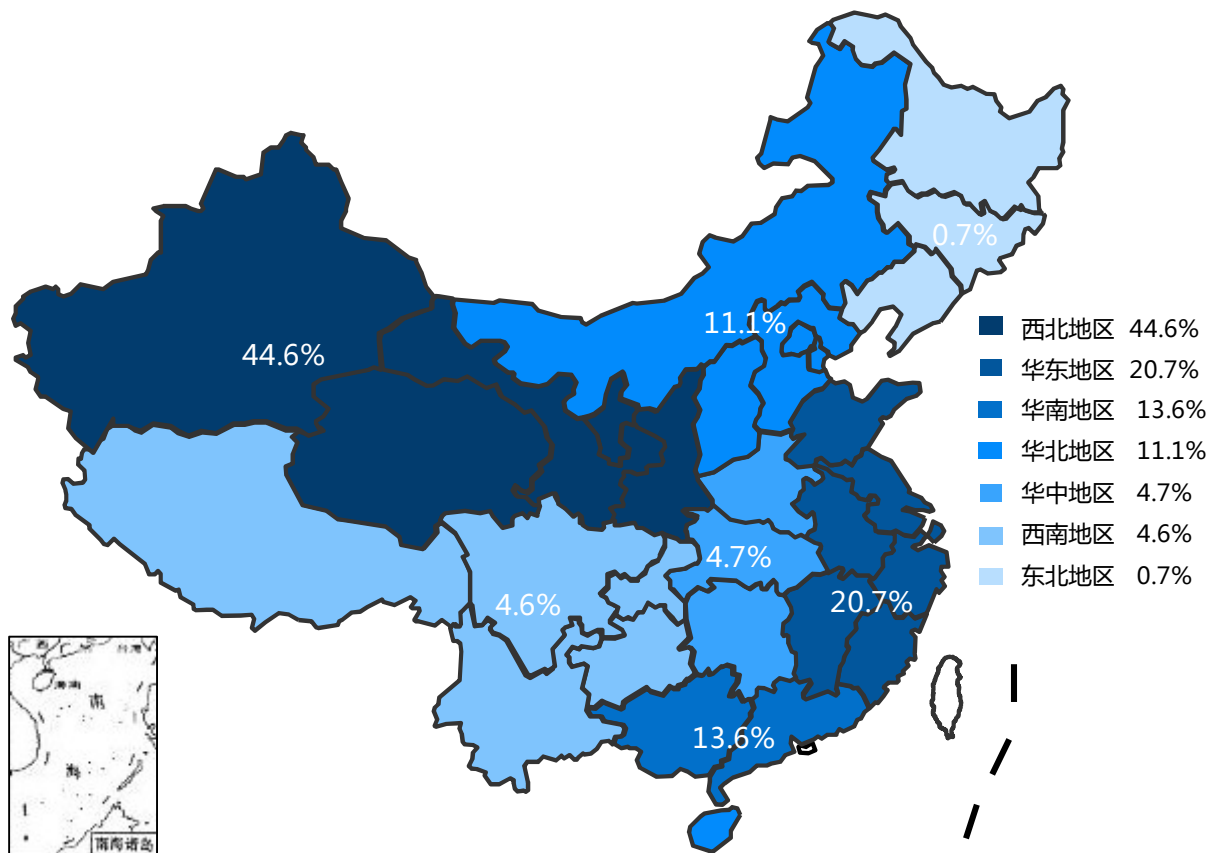


图 2-3 2014 届招聘单位地区分布



#### 4 稳定就业合作单位<sup>6</sup>

表 2-1 部分稳定就业合作单位名单

学 历	单位名称
本科	中电投、中广核、中国北车、葛洲坝、中国建设银行、中国农业银行、中国水电建设集团、西电电气、中国人民解放军第五七〇二厂、中国大唐集团、中航工业集团、富士康、黄河上游水电开发、中交集团、中国化学工程第十一建设集团、陕煤集团、陕汽集团、黄河万家寨水利枢纽、中建集团、中天建设集团、东风汽车、中铁航空港集团、中铁集团、国电大渡河、陕西省电力公司、西藏电力公司、新疆电力公司、三星（中国）半导体、东方电气、创维、豪迈、合兴、红五环、虎彩、华为、东经控股、西安印钞、得力集团、珠海格力、株洲硬质合金、艾默生、百度、北汽福田、比亚迪、成都印钞、二滩水电开发、西北机器、西安电力电子技术研究所、西安航空动控、西安航空发动机、南京高精传动、西安环球印务、西安软通动力、西北工业集团、西部矿业集团、机械工业勘察设计研究院
专科	院、石家庄印钞、济南二机床、苏宁易购、江苏中天、连云港正大天晴、洛阳麦达斯、南昌印钞、中财印务、内蒙古电力集团、宁波欧琳厨具、宇通客车、宁夏小巨人机床、青海盐湖工业、庆安集团、陕开电器集团、日腾电脑配件、厦门市建筑科学研究院、山东电力建设、泰山抽水蓄能电站、山东新汇、陕西东岭、陕西建工、陕西凌云、宝鸡机床、陕西秦川机床、陕西长岭、宝鸡赛威、汕头东风印刷、深圳劲嘉彩印、深圳德润电子、深圳嘉纪印刷包装、思源电气、深信服电子、深圳四方电气、深圳丝路文化、天津长荣、雅昌文化、新疆梅花氨基酸、星光印刷、长城汽车、富春江水电、浙江围海建设集团、浙江仙居抽水蓄能
研究生	中电投、中联重科、西安博彦科技、长城汽车、大同齿轮（昆山）、得力集团、富士康、广东美的、好孩子儿童用品、黄河集团、煤研所、宁波永新光学、人本集团、三星电子（山东）、三洋电梯、陕西东岭、陕西国德电器、陕汽集团、陕西生益科技、陕西泰丰汽车制动系统、陕西延长石油、上海陆通半导体技、上海春森电子、上海笑宽自动化、天津三星视界移动、西安丝路软件、西安安庆制冷、西安变压器、西安富士达、西安酷派软件、西安沙尔特宝电气、西安万汇电子、西安微电机研究所、中国西电电气、西安禹创、浙江双环传动、健鼎电子
研究生	中铁集团、中煤集团、中联西北、中建集团、中化国际招标、中核西北建设、中国水电建设集团、中国石油天然气、中国农业银行、中航科工集团、中航锂电（洛阳）、中国长江三峡集团、中国长江电力、中国移动通信、西电电气、中国铁建电气化局、山西省电力勘测设计院、中国联合网络通信、中科院西安光学精密机械研究所、中科院苏州纳米技术与纳米仿生研究所、中科院宁波材料技术与工程研究所、中科院半导体研究所、中国建设银行、中国化学工程岩土工程、中航第六三一所、葛洲坝、中国电子科技集团、西北电力设计院、西北勘测设计院、中国兵器工业第二〇八所、中国兵器工业第二〇五所、许继集团、珠海格力、重庆万泰、长城信息、运城制版、云南建工、宇龙计算机、永安财产保险、兴业银行、西门子、西京学院、西藏民族学院、西安理工大学、西藏电力公司、西部机场、西安永电电气、西安研华软件、西安微电机研究所、西安天和防务、西安思坦仪器、西安山脉科技、西安全路通号器材、西安隆基硅材料、西安利雅得电气、西安飞豹科技、西安和利时、西安航天恒星、西安航空发动机、西安航空动控、西安爱科赛博、武汉高德、无锡华润、天津通信广播集团、特变电工、苏州汇川、四川西南建筑、华西集团、神华神东煤炭、深圳中兴、深圳正弦电气、深圳有方科技、深圳四方电气、深圳汇川技术、上海爱数软件、神州数码、TCL 集团、上海兆芯、陕西同力重工、商洛学院、陕西长岭、陕西延长石油、陕西省水电勘测设计院、陕西省建筑设计研究院、陕西省电力设计院、陕西省电力公司、陕西省地方电力、陕汽集团、陕煤集团、陕西凌云、陕西建工集团、黄河集团、陕西华星电子、陕西航空电气、陕鼓集团、陕西烽火电子、陕西北人印刷、山东新汇、山东新北洋、桑乐太阳能、厦门航空、三星（中国）半导体、青岛兴仪、庆安集团、宁夏电力公司、内蒙古电力集团、南瑞集团、南京高精传动、联咏电子、金堆城铝业、机械工业勘测设计院、海尔、海能达、黄河上游水电开发、华为、航天天绘、国营东方仪器厂、国电大渡河、广州无线电集团、广汽集团、广联达、贵港供电局、甘肃省电力设计院、福建省电力公司、大全集团、东营供电公司、东方通信、东方电气、中国大唐集团、北京七星华电集团、宝钛集团、宝鸡石油钢管、阜阳供电公司、爱立信、艾默生

<sup>6</sup> 指 2012-2014 年有两年及以上招聘我校毕业生的用人单位。

## （二）就业工作措施

### 1 完善体制机制，合力推动就业

学校高度重视毕业生就业工作，将毕业生就业工作放在突出重要的位置，纳入学校人才培养的系统工程，明确任务，强化责任，狠抓落实。学校建立了校院两级就业工作领导体制，校长担任校毕业生就业工作领导小组组长，学院层面院长负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程。在对就业工作部门逐年加大经费、人员方面保障的同时，调动全校教职工参与就业工作的积极性，将二级培养单位领导、专业系主任、专业导师、专业教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任，形成了“校领导统筹全局、就业中心牵头组织、相关部门密切合作、各学院逐层落实”的全员化工作机制，为全校就业工作的顺利开展保驾护航。

### 2 健全指导体系，加强就业教育

学校将大学生职业生涯规划 and 就业指导贯穿大学培养全过程，针对大学生的心理特点，开展针对性强而又丰富多彩的第二课堂活动，帮助毕业生树立正确的就业观，确定职业发展方向；开展择业技巧指导，提高毕业生的就业竞争力。



#### （1）教育学生树立正确就业观，提高就业能力

**政策引导：**学校通过宣传专栏、校内刊物以及就业信息网，向毕业生宣传国家有关就业创业的方针政策 and 学校的有关规定。为毕业生发放《就业政策百问》、《大学生参军入伍宣传手册》和《就业指导手册》，鼓励毕业生参加“三支一扶”、“西部计划”等国家基层项目，使毕业生全面了解就业形势，树立毕业生“行行建功、处处立业、劳动光荣”的就业观。

**课程引导：**学校开设了《大学生职业生涯规划与就业指导》校级选修课，并不断加强课程内容的更新和教学手段的改革，使该课程能够持续有效的帮助学生在就业过程中客观定位、科学决策，增强适应社会、适应职业生活的能力，推动毕业生树立“先就业、再择业、后创业”的就业观。不断加强就业指导队伍专业化建设，目前已经组织我校9位教师参加了省级及以上就业指导方面的培训，并邀请了11位用人单位的总经理、人力资源主管等企业精英担任学生职业导师。

**活动引导：**为了提升就业指导的针对性和实效性，学校以“轻而易举的职场智慧”、“青春不散场，梦想不毕业”



等系列讲座、“职来职往”、“简历设计大赛”、“就业指导服务月”等系列活动为载体，培养大学生职业生涯规划意识，树立灵活务实的就业观。2014 年学校邀请陕西广播电台首档职场节目《张持有道》主持人张持，艾默生网络能源人力资源总监李亚平，央视教育频道《职来职往》栏目评委、小马奔腾影视集团演艺经纪公司总经理曾鹏宇等来校为毕业生做就业指导报告。

## (2) 培养学生创新精神和实践能力



学校设立了“创新与技能学分”，规定本科生在校期间必须获得至少 2 个创新与技能学分，保证了学生对创新活动全员参与。通过创新基金申请制度和创新基金网上申请平台，结合国家大学生创新性实验计划项目，给予学生创新活动资金支持，并设有创新成果奖。通过开设创新能力培养的选修课，设立学业导师制、教师指导学生实践创新活动激励制度和教师工程实践与创新能力提升制度，促使实践创新教育的顺利进行。

开展形式多样的创新创业实践活动，鼓励学生参加，激发学生创业热情。2013 年 12 月，央视财经频道主办的《中国创业榜样》走进西安理工大学，创业榜样们通过现场演讲、创业项目咨询等，与学生分享创业经验，并为有创业意向的学生提供扶持基金、免费摊位和实习机会。同时，积极组织学生参加省级和全国级别的创业相关大赛，并取得优异成绩：在“2014 年‘创青春’陕西省大学生创业大赛”中获得银奖 5 项，铜奖 4 项，并获得“优胜杯”；在第九届全国“挑战杯”大学生创业计划竞赛中获全国铜奖 1 项，作品“车辆远光捕捉系统”进入中央电视台《中国创业榜样》总决赛，并获得新人奖。

## 3 结合学校特色，积极开拓市场

结合学校立足陕西，服务西部，面向全国，围绕国家制造业和水利水电行业的需求，培养具有创新精神的高素质应用型人才的办学定位，瞄准重点区域、重点行业、重点单位和重点项目，坚持“请进来、走出去”的方针，在主要拓展陕西省内就业市场的同时，多条线路拓展全国就业市场；坚持点面结合、邀请政府人社部门和行业、集团到学校“组团招聘”，并主动收集发布地区和行业、集团人才需求“打包信息”，密切学生与用人信息的有效对接。

学校现已和“原机械部高校就业联盟”、“电力人才网络联盟”建立了就业招录合作平台；与江苏吴江、海门，山东济南、青岛，河北唐山，重庆渝北区，浙江宁波、台州，陕西宝鸡等多个地区建立了就业市场合作关系；与东方电气、西电集团、富士康集团等 100 余家大中型



企业签订了就业实习合作协议。本年度，连云港国家东中西区域合作示范区及微软、强生等世界知名企业也到学校进行了合作前期的考察工作。

#### 4 加强平台建设，提高服务质量

(1) 强化服务意识。乐于、善于做学生工作，树立为学生服务的“公仆”意识，努力做到“想人之所想，急人之所急”是学校就业服务的追求。一方面，培训大三、大四学生担任校园招聘大使，为用人单位在招聘宣传、会场布置、维持秩序、收取简历等方面提供“一站式”服务。另一方面，认真做好学生的就业心理、面试技巧和签约程序辅导，把说教式就业指导转变为服务式就业引导。进一步规范了关于协议书、报到证的管理办法以及违约、改派的办理手续，并印制《毕业后报到证、档案和户口问题须知》，为毕业生提供简洁明了的就业手续办理服务。



(2) 加强信息化建设。学校通过就业信息网站、学院学生工作网站、官方微博、官方微信、毕业生QQ群以及短信、电话、书面通知及学校公告栏等多种媒介平台展示用人单位、行业和地区风采，解读就业政策和就业热点，最大限度地帮助学生增加对政策和市场的了解，实现对就业市场资源的深度开发和高效利用。

(3) 构建帮扶体系。就业困难毕业生是就业工作的“短板”和难点，家庭经济困难、就业观念偏差、身体残疾和求职花费高等都是可能造成毕业生就业困难的原因。学校制定了《西安理工大学困难毕业生就业帮扶工作实施办法》，建立了就业困难毕业生信息数据库，为就业困难毕业生提供“一对一”就业咨询服务、心理疏导和就业资助等帮扶，有效解决和缓解学生就业、心理、经济困难等各类难题。2014年学校贯彻落实求职补贴政策，为部分就业困难毕业生发放了求职补贴。



# 3 毕业生就业满意度

### 三 毕业生就业满意度

学校对 2014 届毕业生开展了问卷调查，共收到 2136 份有效问卷。

#### (一) 毕业生签约满意度

“毕业生对工作的满意程度”选项分为“满意”、“基本满意”、“不满意”。统计结果如下：

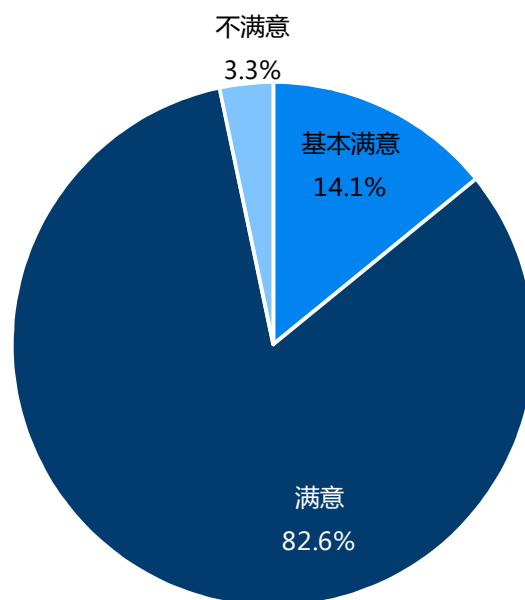


图 3-1 2014 届毕业生就业满意度调查——对工作的满意程度

“所签约的工作与专业是否相关”选项分为“相关”、“基本相关”、“不相关”。统计结果如下：

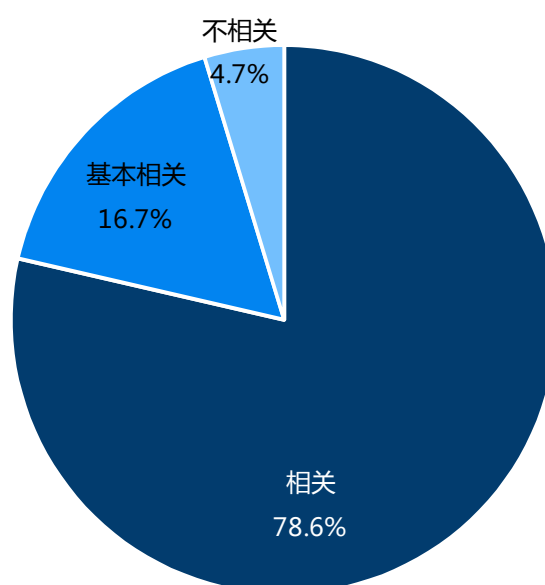


图 3-2 2014 届毕业生就业满意度调查——专业与签约工作相关程度

## （二）毕业生对学院和学校就业服务满意度

2014 届毕业生对学院就业服务表示“满意”的占 88.2%，“不满意”的占 11.8%；对学校就业服务表示“满意”的占 88.3%，“不满意”的占 11.7%。

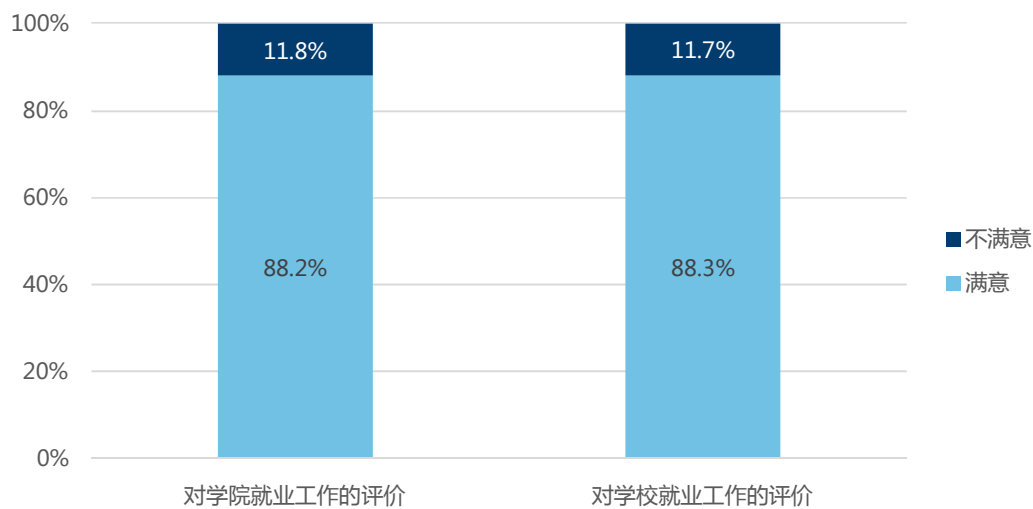


图 3-3 2014 届毕业生就业满意度调查——对学院和学校就业服务满意度





# 4 对教育教学的反馈



#### 四 对教育教学的反馈

学校重视学生就业对人才培养质量的反馈，每年通过走访用人单位、联系校友、问卷调查等方式征求对学校人才培养的意见和建议，并反馈给相关部门，形成良性互动，推动学校教育教学质量的持续改进。

针对用人单位普遍注重毕业生专业基础知识、实践动手能力以及综合素质的反馈信息，学校以社会需求为导向，结合办学特点，注重发挥学生潜能，努力培养具有实践和创新能力的高素质工程应用型人才。

2013~2014年，学校重构了部分专业的课程体系，并通过校企共同制定课程体系及培养质量标准，调整理论与实践教学的比例，使课程设置与企业需求相契合；增设了由具备实际工程经验教师负责，工程案例为内容、面向工程实际的课程，不断更新教学内容、改进教学与考核方法。学校发挥技术开发和成果转化的传统优势，鼓励学生参与教师科研活动、并将科研装备和成果转化为教学资源，制定政策促进科研成果融入教学内容和教材中；为增强学生的工程背景，学校依托国家级工程训练教学示范中心，在各工科专业建设了一批具有工程背景的综合性实验教学平台；为提升教师工程能力，学校2013年9月~2014年9月共选派29名中青年教师到大型企业进行半年至一年的脱产挂职锻炼。





# 5 2015年就业形势分析

## 五 2015 年就业形势分析

**不利因素：**一、毕业生人数持续增加。2015 年，全国高校毕业生人数预计 749 万人，比 2014 年的 727 万人增加 22 万人，增加约 3 个百分点；陕西将有 33 万名高校毕业生，人数较 2013 年增加近 2 万人；我校 2015 年毕业生人数预计达 7000 人，比 2014 年增加 500 人；总体来看，毕业生人数仍将保持在高位，总体就业形势依然严峻。二、宏观经济形势依旧比较复杂。国家发展改革委宏观经济研究院国内经济形势分析与跟踪课题组发布《2014 年经济形势分析与 2015 年展望》的研究报告显示：2014 年 1 至 10 月份，我国宏观经济运行总体基本平稳，经济增长保持在合理区间，经济运行中出现一些积极变化与亮点。但投资增长后劲不足、融资瓶颈约束明显、企业经营困难等问题突出，经济下行压力和风险依然较大。展望 2015 年，世界经济将继续保持复苏态势，国内基本面和改革因素仍可支撑经济中高速增长，但一些短期、结构性与长期性因素将会对经济增长造成冲击和制约。

**有利因素：**一、2014 年是我国全面深化改革的开局之年，“行政、财税、金融、价格、投资、国企、科技、开放、城乡、民生领域改革以及生态文明制度建设取得新进展，一批带有顶层设计性质的综合改革实施方案相继出台，大量具有标志性、关键性、引领性的重要改革举措陆续推出，一些多年想改未改的重要领域取得重大突破”<sup>7</sup>，研判 2015 年国内深化改革将创造更多的就业机会。二、毕业生就业观念逐步改变。同期持“观望”态度的毕业生人数减少，“有适合的工作就签约”是今年的签约特点。同时，毕业生不再局限于省内就业，到省外就业的趋势明显。学校在 2015 届毕业生总体人数增加的情况下，现阶段就业率略高于往年同期。三、校园招聘是毕业生实现就业的主渠道。调查显示，我校签约毕业生的就业信息主要是由学校举办的校园专场招聘、大型双选会、就业信息网和学院推荐渠道获得的。随着就业市场不断成熟，校园专场招聘活动更加规范，招聘单位在数量和质量上不断增多，校园招聘因其具有专业对口、针对性强和双向选择效果明显等特点，已成为毕业生实现就业的主渠道。学校做为“原机械部高校就业联盟”的成员单位、“国网电力人才”的招聘基地和“吴江经济技术开发区产业人才合作联盟”副会长单位等众多行业和区域招聘平台的合作方，将充分借助平台优势助推学生就业。

面对严峻复杂的就业形势，我们将继续以提高人才培养质量为本，凝聚力量，锐意进取，攻坚克难，推动实现更高质量的就业，为经济社会发展做出更大贡献。

<sup>7</sup> 2014 年 11 月 20 日，国家发改委主任徐绍史在“经济体制改革工作部际联席会议”上的讲话。

附表（一） 2014 届本专科生分学院、专业就业率统计表

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率	
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	93.7%	水利水电学院	电气工程及其自动化	96.9%	
	材料化学	90.0%		给水排水工程	91.7%	
	材料科学与工程	90.3%		环境工程	96.0%	
	材料物理	88.3%		农业水利工程	91.7%	
	小计	91.2%		热能与动力工程	96.5%	
机械与精密仪器工程学院	测控技术与仪器	91.3%		水利水电工程	94.7%	
	车辆工程	96.6%		水文与水资源工程	89.3%	
	工业工程	98.0%		小计	94.9%	
	光信息科学与技术	93.0%		计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	97.1%
	机械设计制造及其自动化	96.2%			软件工程	87.5%
	小计	95.1%	网络工程		95.5%	
		小计	94.1%			
自动化与信息工程学院	电气工程及其自动化	95.9%	人文与外国语学院	法学	93.3%	
	电子科学与技术	94.5%		英语	97.0%	
	电子信息工程	93.3%		小计	95.8%	
	通信工程	94.2%	艺术与设 计学院	雕塑	100.0%	
	微电子学	93.1%		动画	76.2%	
	自动化	93.9%		工业设计	87.1%	
	小计	94.5%		摄影	95.2%	
经济与管理学院	工商管理	94.7%		艺术设计	93.7%	
	工业工程	90.2%		小计	89.8%	
	公共事业管理	87.8%		土木建筑 工程学院	城市地下空间工程	96.6%
	国际经济与贸易	91.3%	城市规划		81.8%	
	会计学	90.5%	工程管理		92.9%	
	金融学	94.2%	工程力学		92.6%	
	经济学	95.7%	土木工程		93.4%	
	人力资源管理	92.3%	小计		92.6%	
	市场营销	87.0%	高等技术 学院 (专科)		材料成型与控制技术	92.5%
	文化产业管理	100.0%			电气自动化技术	98.4%
	信息管理与信息系统	100.0%		电子商务	100.0%	
小计	92.8%	电子信息工程技术		100.0%		
理学院	信息与计算科学	93.1%		机械制造与自动化	97.7%	
	应用化学	92.0%		计算机网络技术	100.0%	
	应用物理学	92.7%		计算机应用技术	100.0%	
	制药工程	93.2%		模具设计与制造	96.1%	
	小计	92.7%		软件技术	100.0%	
印刷包装工程学院	包装工程	100.0%		生产过程自动化技术	97.4%	
	数字媒体技术	98.2%	数控技术	97.2%		
	印刷工程	95.2%	数控设备应用与维护	97.6%		
	小计	97.4%	小计	98.2%		

附表(二) 2014届研究生分学院、专业就业率统计表

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
材料科学与工程学院	材料工程	100.0%	印刷包装工程学院	轻工技术与工程	100.0%
	材料加工工程	88.6%		食品科学	71.4%
	材料科学与工程	83.3%		信号与信息处理	73.9%
	材料物理与化学	90.9%		印刷包装技术与设备	100.0%
	材料学	70.6%		制浆造纸工程	72.2%
	小计	83.8%		小计	79.5%
机械与精密仪器工程学院	测试计量技术及仪器	95.5%	水利水电学院	电力系统及其自动化	95.0%
	车辆工程	100.0%		电气工程	100.0%
	工业工程	100.0%		港口、海岸及近海工程	100.0%
	光学工程	100.0%		环境工程	88.5%
	机械电子工程	94.3%		环境科学	50.0%
	机械工程	95.8%		流体机械及工程	100.0%
	机械设计及理论	91.7%		农业水土工程	94.7%
	机械制造及其自动化	92.3%		水工结构工程	97.4%
	精密仪器及机械	100.0%		水力学及河流动力学	85.7%
	仪器仪表工程	100.0%		水利工程	87.5%
小计	94.8%	水利水电工程	83.3%		
自动化与信息工程学院	材料物理与化学	100.0%	水土保持与荒漠化防治	水土保持与荒漠化防治	100.0%
	导航、制导与控制	100.0%		水文学及水资源	79.3%
	电力电子与电力传动	95.5%		小计	91.0%
	电力系统及其自动化	100.0%		计算机科学与技术学院	计算机技术
	电路与系统	76.7%	计算机软件与理论		100.0%
	电气工程	100.0%	计算机系统结构		100.0%
	电子与通信工程	100.0%	计算机应用技术		100.0%
	集成电路工程	83.3%	软件工程		100.0%
	检测技术与自动化装置	96.8%	小计		100.0%
	控制工程	80.0%	人文与外国语学院	外国语言学及应用语言学	97.0%
	控制理论与控制工程	82.8%		工业设计	100.0%
	模式识别与智能系统	92.9%	艺术与 design 学院	设计艺术学	61.3%
	通信与信息系统	93.3%		小计	63.6%
	微电子学与固体电子学	92.3%		土木建筑工程学院	防灾减灾工程及防护工程
系统工程	100.0%	工程力学	75.0%		
小计	91.0%	固体力学	100.0%		
经济与管理学院	工业工程	100.0%	建筑与土木工程		100.0%
	管理科学与工程	91.4%	结构工程		94.7%
	国际贸易学	75.0%	流体力学		100.0%
	会计学硕士	85.7%	桥梁与隧道工程		100.0%
	会计学	80.0%	水利水电建设工程管理		76.2%
	技术经济及管理	90.9%	岩土工程	93.8%	
	金融学	100.0%	一般力学与力学基础	100.0%	
	企业管理	79.2%	小计	90.5%	
	区域经济学	100.0%	思想政治理论课教学科研部	高等教育学	75.0%
	工商管理硕士	98.1%		马克思主义发展史	100.0%
小计	94.8%	马克思主义基本原理		87.5%	
理学院	光学	75.0%		马克思主义中国化研究	90.0%
	化学工程	100.0%		思想政治教育	78.9%
	计算数学	73.7%		中国近现代史基本问题研究	66.7%
	物理电子学	92.3%		小计	84.1%
	应用化学	90.0%			
	应用数学	68.8%			
	小计	79.7%			



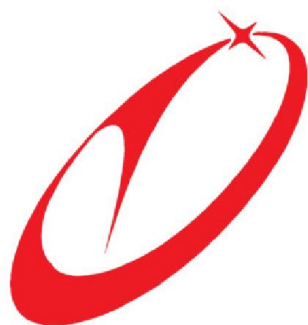
春桃  
华李  
秋芬  
实芳

西安理工大学  
XI'AN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

就业质量年度报告

2014年

REPORT OF  
EMPLOYMENT QUALITY  
YEAR 2014



西安理工大学  
XI'AN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

**西安理工大学 2014 年毕业生就业质量年度报告**

**学生就业指导中心**

**2014 年 12 月**